



Objectifs

Devenir un professionnel qualifié qui exerce des services au domicile privé du particulier employeur

Programme de la formation

L'employé(e) familial(e) assure l'entretien du domicile en effectuant les tâches de la vie courante. Il peut également enrichir ses activités et se spécialiser en gardant des enfants ou en accompagnant des personnes âgées en perte d'autonomie.

Missions :

- Intervenir au domicile et effectuer l'entretien du cadre de vie, du linge, les courses, la préparation des repas.
- Utiliser le produit et le matériel adaptés en veillant à la sécurité.
- Prendre en charge des enfants de plus de 3 ans (accompagnement aux activités périscolaires, aide aux devoirs...).
- Accompagner des personnes âgées autonomes et/ou semi-autonomes (aide dans l'utilisation des outils numériques, élaboration des repas, assistance administrative...).

Les modules de formation :

- **Bloc 1** : Gestion de son activité professionnelle auprès de particuliers employeurs.
- **Bloc 2** : Prévention et sécurité de son activité professionnelle au domicile du particulier employeur.
- **Bloc 3** : Entretien du domicile et du linge : pratiques éco-responsables.
- **Bloc 12** : Services personnalisés facilitant le quotidien des familles.
- **Bloc 13** : Repas au domicile du particulier employeur.



PUBLIC CONCERNÉ

Tout public



PRÉ-REQUIS

Pas de niveau spécifique requis
Maîtrise des savoirs de base



DURÉE

En centre : 476 heures
En entreprise : 105 heures



COÛTS ET FINANCEMENTS

Vous êtes Demandeur d'Emploi :
Formation financée par les financeurs publics selon les territoires
Vous êtes salarié.e : Contactez nous



NOMBRE DE STAGIAIRES

Limité à 15 personnes



SANCTION/DIPLÔME

Titre Certifié IPERIA de niveau 3
reconnu au RNCP sous le numéro
RNCP37792 et enregistré le 20-07-2023
Validation possible
par bloc de compétences



Titre Certifié Employé(e) Familial(e)

Débouchés / Métiers

Métiers :

- Employé(e) familial(e)
- Intervenante(e) à domicile

Modalités de recrutement

- Participation à une réunion d'information collective
- Tests de validation des pré-requis et entretien de motivation

Modalités d'évaluation

Évaluation des blocs : L'étude de situation professionnelle numérique

- Évaluation sur plateforme ludique accessible d'une tablette

Évaluation des blocs 4 à 16 : Mise en situation professionnelle

- Mise en situation d'environ 30 minutes pour le candidat évaluée par un expert-évaluateur.
- 1 rattrapage possible.

Méthodes pédagogiques

- Cours magistraux
- Étude de cas
- Travaux de groupe
- Jeux de rôle
- Brainstorming
- Plateforme de formation digitale
- Mise en situation en plateau technique...

Accessibilité

Si vous êtes reconnu.e « Travailleur Handicapé », nous sommes disponibles pour échanger avec vous sur votre projet. Contactez notre référent handicap à l'adresse suivante handicap@adapeco.com



Ressource Handicap Formation



En quelques chiffres*



88% TAUX DE RÉUSSITE



88% TAUX DE SATISFACTION

*Chiffres mis à jour chaque année en mars